|  |
| --- |
| **ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ** |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях  от 30.12.2001 № 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 № 2761-1 “Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности” |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ,  ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА  за 20\_\_\_ года  (нарастающим итогом) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | **Форма № 3П-наука** |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сфере научных исследований и разработок**:**  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - органу местного самоуправления, органу исполнительной власти субъекта  Российской Федерации, органу федеральной исполнительной власти,  государственным академиям наук (по подчиненности) | на 10 день  после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от 30.11.2015 № 594  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_    Квартальная |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование отчитывающейся организации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| **Почтовый адрес** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код  формы  по ОКУД | Код | | |
| отчитывающейся организации  по ОКПО | типа отчитывающейся  организации |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606047 |  |  |  |

Коды по ОКЕИ: человек – 792; тысяча рублей – 384 (с одним десятичным знаком**)**

| Категория персонала | Код  кате-гории  персо-нала | № ст- ро- ки | Средняя численность работников, человек | | Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс руб  с одним десятичным знаком | | | Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, тыс руб с одним десятичным знаком | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| списоч-ного состава (без внешних совмес-тите- лей) 1) | внешних совмес- тите- лей 2) | списочного состава (без внешних совместителей) | | внешних  совмес-тителей | из гр.3 списочного состава (без внешних совместителей) | | | из гр.5 внешних совместителей | | |
| всего | в т.ч. по внутрен- нему совмести-тельству3) | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от принося-щей доход деятель-ности | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятель-ности |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Всего работников (сумма строк 02, 09-14) | 100 | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные работники (исследователи)  (сумма строк 03, 04, 05, 08) | 301 | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| руководитель организации | 101 | 03 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| заместители руководителя, руководители структурных подразделений (кроме врачей-руководителей структурных подразделений) и их заместители | 102 | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные сотрудники | 311 | 05 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| главные, ведущие и старшие научные сотрудники | 312 | 06 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные сотрудники, младшие научные сотрудники | 313 | 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| другие научные работники (исследователи) | 302 | 08 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| техники | 321 | 09 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| вспомогательный персонал | 331 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| врачи (кроме зубных), включая врачей-руководителей структурных подразделений | 401 | 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 411 | 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 421 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прочий персонал | 103 | 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **Из строки 01 фонд начисленной заработной платы работников:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет средств федерального бюджета на государственное задание | 100 | 15 | х | х | х | х | х |  | х |  |  | х |  |
| конкурсное (программное) финансирование | 100 | 16 | х | х | х | х | х |  | х |  |  | х |  |

1) Показывается среднесписочная численность работников (с одним десятичным знаком).

2) Средняя численность внешних совместителей исчисляется пропорционально фактически отработанному времени (c одним десятичным знаком).

3) Включая вознаграждение за работу по договорам гражданско-правового характера, заключенным работником списочного состава *со своей* организацией.

| Должностное лицо, ответственное за  предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица) |  | | |  | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | (должность) |  | (Ф.И.О.) |  | (подпись) |
|  |  |  | E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ год |
|  | (номер контактного телефона) |  |  |  | (дата составления  документа) |

**Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения**

1. Респондентами по форме федерального статистического наблюдения № ЗП-наука (далее – форма) являются юридические лица - организации независимо от ведомственной принадлежности государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сфере научных исследований и разработок, относящиеся в соответствии с кодами ОКВЭД-2007, приведенными в таблице 1, к виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» и организационно-правовой формы в соответствии с кодами ОКОПФ, приведенными в таблице 2.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Таблица 1 | | |
| КОДЫ ОКВЭД | | НАИМЕНОВАНИЕ |
| 73 | | Научные исследования и разработки |
| 73.1 | | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук |
| 73.10 | | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук |
| 73.2 | | Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук |
| 73.20 | | Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук |
| Таблица 2 | | |
| КОДЫ ОКОПФ | НАИМЕНОВАНИЕ | |
| 3 00 00 | Организационно-правовые формы организаций, созданных без прав юридического лица | |
| 3 00 02 | Филиалы юридических лиц | |
| 3 00 03 | Обособленные подразделения юридических лиц | |
| 3 00 04 | Структурные подразделения обособленных подразделений юридических лиц | |
| 7 50 00 | Учреждения | |
| 7 51 00 | Учреждения, созданные Российской Федерацией | |
| 7 51 01 | Федеральные государственные автономные учреждения | |
| 7 51 03 | Федеральные государственные бюджетные учреждения | |
| 7 51 04 | Федеральные государственные казенные учреждения | |
| 7 52 00 | Учреждения, созданные субъектом Российской Федерации | |
| 7 52 01 | Государственные автономные учреждения субъектов Российской Федерации | |

|  |  |
| --- | --- |
| 7 52 03 | Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации |
| 7 52 04 | Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации |
| 7 53 00 | Государственные академии наук |
| 7 54 00 | Учреждения, созданные муниципальным образованием (муниципальные учреждения) |
| 7 54 01 | Муниципальные автономные учреждения |
| 7 54 03 | Муниципальные бюджетные учреждения |
| 7 54 04 | Муниципальные казенные учреждения |

Из числа организаций, имеющих коды, входящие в группировку 3 00 00, обследуются только государственные и муниципальные учреждения.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений форма заполняется как **по каждому** обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица, в том числе в его обособленных подразделениях.

4. Юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сфере научных исследований и разработок, предоставляют форму территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу, а также органу местного самоуправления, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органу федеральной исполнительной власти, государственным академиям наук (по подчиненности).

5. Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.

Приоритетным является предоставление формы в электронном виде. XML-шаблон формы размещен на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) www.gks.ru (Метаданные и нормативно-справочная информация / Статистическая отчетность в электронном виде / План-график размещения XML-шаблонов) и на официальном сайте территориального органа Росстата в сети Интернет.

6. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках – краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По строке «Почтовый адрес» указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается также фактический (почтовый) адрес. Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

Юридическое лицо проставляет в кодовой части формы код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами Росстата.

В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.

Код типа отчитывающейся организации (графа 3 кодовой части формы) проставляется в соответствии с Перечнем типов организаций для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приведенным в настоящих Указаниях.

7. **В графе 1** формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, **в графе 2** – данные о средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2 заполняются с одним десятичным знаком).

Среднесписочная численность работников *за период с начала года* определяется аналогично порядку, приведенному в «Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5 (м)», утвержденных приказом Росстата от 28.10.2013   
№ 428 (далее - Указания), путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года (п. 81.6. Указаний).

Среднесписочная численность работников *за месяц* исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца (п. 81.4. Указаний). В рамках настоящего статистического наблюдения данные приводятся с одним десятичным знаком.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как техник, а последующие 6 месяцев – как научный сотрудник).

8. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

9. **Не включаются** в списочную численность работники (п. 80. Указаний):

а) принятые на работу по совместительству из других организаций;

б) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

в) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

г) направленные организациями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

д) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

е) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

10. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее.

а) В среднесписочную численность **не включаются** следующие работники списочного состава (п. 81.1. Указаний):

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

- работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

б) Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени (п. 81.3. Указаний).

в) Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

г) Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

д) Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце (п. 81.8. Указаний).

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

11. Средняя численность внешних совместителей исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время.

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

12. **В графы с 3 по 5** включаются **нарастающим итогом** начисленные за отчетный период суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.

13. Фонд начисленной заработной платы в графах 3-5 включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот (п. 86. Указаний), включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (п. 86.2. Указаний); единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов (п. 86.3. ж) Указаний); оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации (п. 86.4. в) Указаний); суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг (п. 86.4. г) Указаний).

**По графам 6-11** – фонд начисленной заработной платы всех работников (из графы 3) и фонд начисленной заработной платы внешних совместителей (из графы 5) распределяются по источникам финансирования: **по графам 6 и 9** соответственноотражаются данные о средствах, поступивших за счет бюджетов всех уровней, **по графам 7 и 10 –** сведения о средствах ОМС (обязательного медицинского страхования), **по графам 8 и 11**  – средства от приносящей доход деятельности и иные средства.

**Не включаются** расходы в фонд заработной платы, в том числе:

пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей и т.п., страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 91. б) Указаний);

суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности (п. 91. в) Указаний);

14. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как *один* человек (целая единица) (п. 80. а) *Примечание* Указаний). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается *один раз* по месту основной работы, в фонде заработной платы по графе 3 показывается *сумма* заработной платы *с учетом* оплаты труда по совместительству (совмещению); в графе 4 из графы 3 выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству – *к другой*, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той строке, к которой относится его основная работа. При этом по графе 3 по этой строке отражается **суммарный** заработок – за основную работу и за работу по внутреннему совместительству, а в графе 4 из графы 3 выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства.

Например, если старший научный сотрудник по внутреннему совместительству работает на должности техника, то он должен отражаться как единица по строке 05 графе 1, а в графе 3 должна отражаться его суммарная заработная плата как старшего научного сотрудника и как техника, в графе 4 – только оплата труда по внутреннему совместительству, т.е. оплата труда техника.

15. Работник, состоящий в списочном составе организации и *заключивший гражданско-правовой договор* с этой же организацией, учитывается *один раз* по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору – общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в графе 3); в графе 4 выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору. В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному работником списочного состава со своей организацией, рассматривается как внутреннее совместительство*.*

16. В **графы 1 и 2** **не включаются** лица, работающие **только** по договору гражданско-правового характера и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в графе 5 соответственно **не отражаются** суммы вознаграждений лицам, работающим **только** по договорам гражданско-правового характера. В графе 5 также **не учитываются** суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимися внешними совместителями.

17. Более подробные методологические указания по заполнению данных о среднесписочной численности и фонде начисленной заработной платы приведены в «Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м)», утвержденных приказом Росстата от 28.10.2013 № 428.

Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по строке 01 должны быть согласованы с соответствующими данными формы № П-4. Для организаций с численностью работников менее 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по форме № П-4 с квартальной периодичностью, данные по строке 01 должны согласовываться с данными соответствующих граф формы П-4 за соответствующий период.

Для остальных организаций, отчитывающихся по форме № П-4 с ежемесячной периодичностью, данные *фонда* начисленной заработной платы по строке 01 должны согласовываться с **суммой** соответствующих данных по форме № П-4.

18. **По строке 01** приводятся данные **по всему** персоналу организации.

**Не распределяются по категориям персонала сотрудники, имеющие специальные звания, которые должны включаться в строку 14 «Прочий персонал».**

**По строке 02** указывается численность научных работников (исследователей). Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью (статья 4,   
Федеральный закон от 23 августа  1996 года № 127-ФЗ). Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации (Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ).

К исследователям\* относятся работники, профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, а также управление указанными видами деятельности. Для выполнения этих функций требуется законченное высшее образование. В категорию исследователей включается также административно-управленческий персонал, осуществляющий непосредственное руководство исследовательским процессом (в том числе руководители (заместители руководителей) научных организаций и подразделений, выполняющие научные исследования и разработки).

По строкам 03 - 08 ***из численности научных работников*** (исследователей) выделяются по должностям:

**По строке 03** - руководитель (директор, начальник) организации.

**По строке 04 -** заместители руководителя (директора, начальника) организации и иные руководители в организации (например, главный инженер), руководители структурных подразделений и их заместители.

К руководителям структурных подразделений\* относятся: заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, лабораторией) института; заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией) организации, заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (отделения, лабораторий) института, ученый секретарь и др.

Научные сотрудники распределяются в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден [постановлением](consultantplus://offline/ref=FC715448E8482E686F2F786A3C277F219D308F5675884AA56643366DnFjAN) Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37).

**По строке 05** кнаучным сотрудникам относятся: главные научные сотрудники; ведущие научные сотрудники; старшие научные сотрудники; научные сотрудники, младшие научные сотрудники.

**По строке 06** из строки 05 выделяются главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники и старшие научные сотрудники.

**По строке 07** из строки 05 выделяются научные сотрудники и младшие научные сотрудники.

**По строке 08** отражаются инженеры, конструкторы, технологи, экономисты и другие научные работники (исследователи), не занимающие научных должностей, но профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, не вошедшие в строки 03-07, имеющие законченное высшее образование.

**По строке 09** приводится численность техников.

К техникам\* относятся работники, которые участвуют в научных исследованиях и разработках, выполняя технические функции, как правило, под руководством исследователей (эксплуатацию и обслуживание научных приборов, лабораторного оборудования, вычислительной техники, подготовку материалов, чертежей, проведение экспериментов, опытов и анализов и т.п.). Для выполнения указанных функций требуется среднее профессиональное образование и (или) необходимый профессиональный опыт и знания. Сюда же относятся инженеры, конструкторы и экономисты, выполняющие технические функции при осуществлении научных исследований и разработок.

**По строке 10** учитывается вспомогательный персонал\*, к которому относятся работники, выполняющие вспомогательные функции, связанные с проведением исследований и разработок: работники (включая руководителей) планово-экономических, финансовых подразделений, патентных служб, подразделений научно-технической информации, технических архивов, фотолабораторий, научно-технических библиотек, редакционно-издательских подразделений, отделов стандартизации и аспирантуры; рабочие, осуществляющие монтаж, наладку, обслуживание и ремонт научного оборудования и приборов; рабочие опытных (экспериментальных) производств; лаборанты, не имеющие высшего и среднего профессионального образования.

**По строкам 11-13** показывается медицинский персонал медицинских подразделений. Научные организации проставляют сведения по этим строкам только в том случае, если указанные медицинские работники являются *штатными работниками*, т.е. состоят в списочном составе организации (попадают в графу 1) или работают на условиях *штатного совместительства* (внешние совместители, попадают в графу 2).

**По строке 14** учитываются работники, не вошедшие в строки 02-13, включая сотрудников, имеющих специальные звания.

**По строке 15** из строки 01 выделяются средства федерального бюджета.

**По строке 16** из строки 01 выделяется конкурсное (программное) финансирование (средства, поступившие на счет организации, занявшей первое место по решению конкурсной комиссии, в результате подведения итогов конкурса научных, научно-технических программ, инновационных и других проектов, связанных с выполнением научных исследований и разработок, на основании представленных организацией лучших условий реализации конкурсного проекта по сравнению с другими участниками).

**Указания по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5 (м), утвержденные приказом Росстата от 28.10.2013 № 428, размещены на официальном сайте Росстата в сети Интернет:** [**www.gks.ru**](http://www.gks.ru) **// Информация для респондентов // Формы федерального статистического наблюдения// Приказы Росстата об утверждении Указаний по заполнению форм статистического наблюдения (с 2008 года).**

19. При заполнении формы должны выполняться следующие контроли:

|  |
| --- |
| **Контроль показателей по форме**: |
| гр. 3 > гр. 4 по всем строкам |
| гр. 3 = гр. 6+гр. 7+гр. 8 по всем строкам, кроме строк 15, 16 |
| гр. 5 = гр. 9+гр. 10+гр. 11 по всем строкам, кроме строк 15, 16 |
| стр. 01 = стр. 02 + стр. 09 + стр. 10 + стр. 11 + стр. 12 + стр. 13 + стр. 14 по всем графам |
| стр. 02 = стр. 03 + стр. 04 + стр. 05 + стр.08 по всем графам |
| стр. 05 ≥ стр. 06 + стр. 07 по всем графам |
| стр. 01 ≥ стр. 15 + стр. 16 по графам 6, 8, 9, 11 |
| гр. 3 кодовой части формы = кодам из перечня типов организаций ф. № ЗП- наука |
| **Предупредительные контроли по форме:** |
| гр. 2 ≤ гр. 1 |
| гр. 5 < гр. 3 |
| гр. 7 < гр. 6 |
| гр. 8 < гр. 6 |
| гр. 10 < гр. 9 |
| гр. 11 < гр. 9 |
| если гр. 1 > 0, то гр. 3 > 0 |
| если гр. 3 > 0, то гр. 1 > 0 |
| если гр. 2 > 0, то гр. 5 > 0 |
| если гр. 5 > 0, то гр. 2 > 0 |
| если гр. 3 > 0, то гр. 6 > 0 |
| если гр. 6 > 0, то гр. 3 > 0. |
| если гр. 5 > 0, то гр. 9 > 0 |
| если гр. 9 > 0, то гр. 5 > 0 |

**Перечень типов организаций для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код** | **Наименование группировки** | **Состав группировки** |
| **2** | **Организации науки** |  |
| **2.1** | Научно-исследовательские институты (организации) | Научно-исследовательские институты (организации) |
| **2.2** | Научно-практические центры и центры медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов | Научно-практические центры и центры медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов, находящиеся в ведении Минтруда России |
| **2.3** | Конструкторские, проектно-конструкторские, технологические организации, включая конструкторские бюро | Конструкторские, проектно-конструкторские, технологические организации, включая конструкторские бюро |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей формы федерального статистического наблюдения № ЗП-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»